



社員の数だけ、
「やってみたい」が叶う場所。

代表あいさつ



代表取締役

谷川 将 Tanigawa Sho

個性と挑戦

弊社は、一人一人の個性とやる気を大切にし、何事にも前向きに挑戦するという意思から、「個性と挑戦」をキャッチフレーズに日々頑張っている企業です。

”やれ、と言われた事だけをやる”事は確かに楽ではありますが、それは”誰でも”出来る事です。私は、”自分で考えて行動する”事を前提とし、”代わりがない”人間になってほしいという思いから、従来のIT業務に関わらず、将来を見据えた新しい自社サービスを自分達で考え、行動していくことを推進しています。もちろん技術は大切です。しかし私が**最も大切だと考えるのが「コミュニケーション力」と「提案力」**だと考えております。

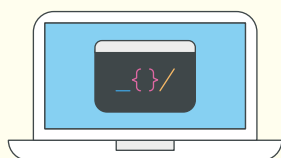
やる気・熱意があれば、技術については全力でサポートいたします。
是非私たちと一歩踏み出してみませんか？

会社概要

会社名	株式会社グローバルワークス
所在地	【福岡本社】 〒812-0013 福岡市博多区博多駅東1-1-33はかた近代ビル4F（博多駅から徒歩3分） TEL：092-477-8110 / FAX：092-477-8115 【佐賀オフィス】 〒840-0816 佐賀市駅南本町5-1 日進佐賀ビル9F（佐賀駅から徒歩5分）
設立年月日	2007年8月20日
資本金	10,000,000円
加盟団体	福岡県若者しごとサポートセンター 就職応援団 登録企業 福岡県Ruby・コンテンツビジネス振興会議 会員 福岡商工会議所
WEBサイト	【公 式】 https://gwx.co.jp/ 【採 用】 https://gwx-recruit.com/ 【教育事業】 https://gwx-pitme.com/

主な事業内容

業務システム開発



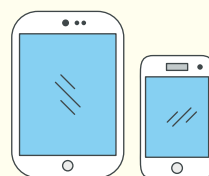
各種業種における業務システム・WEBシステムの開発として、企業活動の根幹を支える業務システムの開発を豊富な経験と実績を基にサポートも含めて行っております。

ホームページ制作・DTP制作



ホームページの新規作成、更新、リニューアルなどのホームページに関することはもちろん、画像作成、リーフレット作成、名刺作成等、DTPにすることまで、幅広く行っております。

スマートフォンアプリ開発



技術とデザインにこだわったアプリをご提案から開発まで行っております。大学との産学連携でスマートフォンアプリ開発等の共同研究も行っております。

主な事業実績

各種業種における業務システム・WEBシステムの開発を行っております。

お客様のシステム構想をお伺いし、システム設計からソフトウェア開発、企業活動の根幹を支える業務システムの開発など、豊富な経験と実績を基に対応しております。

電力	技術系ITシステム／資材物流システム
ガス	エネルギー小売システム／エネルギー自由化対応
金融	カード会員入会サイト開発／基幹システムリプレイス
通信	顧客管理オペレーションシステム／購買発注管理システム
メーカー	ドアホン映像・音声システム／産業ロボット用シミュレータ
製造	鉄鋼生産管理システム
流通	配送管理システム
医療	電子カルテシステム
官公庁	航空管制システム／給与手当システム
自治体	福岡市議会HPリニューアル・保守管理／健康管理手帳システムの更新
アミューズメント	ソーシャルゲーム開発／保守管理

労働条件、待遇、福利厚生について

勤務時間	9 : 0 0 ~ 1 8 : 0 0 (休憩 1 2 : 0 0 ~ 1 3 : 0 0)
休日	所定休日として、土・日曜日、国民の祝日、年末年始(12/29~1/3)、 盆休(8/13~8/15)、その他会社が定める日 2020年度の所定休日は 1 2 4 日
休暇	法定通りの年次有給休暇、特別休暇 有給休暇取得率→前年度 7 5 . 5 %!! 2018年度 : 75.5% 2017年度 : 72.0% 2016年度 : 72.9% 2015年度 : 63.0% 2014年度 : 68.9%
昇給年 1 回	毎年 7 月
賞与年 2 回	毎年 6 月 ・ 1 2 月
交通費全額支給	上限無しで交通費全額支給いたします。 (通勤は公共交通機関を利用していただきます。)
時間外手当	法定通り、時間外手当は100%支給
退職金制度	勤続満 3 年以上の社員の方に退職金を支給
福利厚生生命保険制度	会社負担で生命保険会社と契約し、保険加入条件を満たした従業員に 対し特別弔慰金、特別見舞金を支給します。
社会保険完備	雇用、労災、健康、厚生年金
会社紹介活動制度	会社紹介活動の結果、対象者が入社に至った場合はサポート手当を支給 いたします。
自社イベント費用全額負担	社内懇親会、自社イベント、社内打ち合わせなど費用は会社が全額 負担いたします。
社員旅行	2017年度 台湾 / 2018年度 グアム / 2019年度 マカオ
資格取得支援制度	仕事のスキルアップ・資格取得を目指す方への支援や費用の補助を 行っております。
図書購入支援制度	技術スキルや専門知識の習得に関する書籍を会社負担でご購入いただけます。

教育・研修

社外研修では、システム開発技術者として活躍するための知識と技術力の習得に加え、仕事の特徴を理解し、システム開発技術者としての心構え、仕事に必要なコミュニケーションスキルを習得します。



ITエンジニア研修
(社外研修)



社内教育



ITエンジニア研修制度（実務未経験者のみ）

技術者としての基礎	座学と演習で、システム開発技術者としての心構えについて学びます。コンピュータの基礎知識、ソフトウェア/ハードウェアの概要、ソフトウェア開発の基礎知識等について学びます。	35 時間
Java基礎	Eclipseを使用した開発環境で、Java言語の基本文法やプログラム設計およびオブジェクト指向について学びます。	77 時間
データベース基礎	データベースの基礎知識とMySQLの基本構文を学びます。	21 時間
システム開発基礎	システム開発における品質とテストの関係を理解し、開発プロセスについて学んだことをチーム演習で理解を深めます。また、IT業界のトレンドについて解説します。	35 時間
JSPサーブレット	Eclipseを使用した開発環境で、JSPやサーブレットの基礎、データベース連携、MVCについて学びます。プログラム作成演習でWebアプリケーションを作成し、理解を深めます。	77 時間

リーダーSEへのキャリアステップ

プログラマーからリーダーSEへのキャリアステップするには、顧客との対話、交渉力、調整力、マネジメント、ビジネスマナーなど、ビジネスなどのスキルが必要となってきます。グローバルワークスでは、中堅社員がスキルアップするために外部の研修や講座にご参加いただけます。



主な研修・講座

- ・ ビジネスマナー研修
- ・ メール&ビジネス文書・電話応対講座
- ・ リーダーシップ研修
- ・ コミュニケーションスキルアップ研修
- ・ チームマネジメント講座
- ・ 若手社員育成力アップ研修
- ・ タイムマネジメント研修
- ・ 女性管理者向けセミナー
- ・ 問題解決力向上セミナー
- ・ 接遇、マナーセミナー

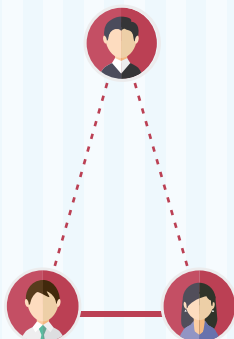
目指すべき方向

組織として成長し、 個として必要とされ続ける！

個としての技量
(物事を実現、問題解決するための技術的な力量、技術を身に付けようとする力)

BAD 個人志向

自身の技術を磨いたり勉強していくのは得意だが、積極的なコミュニケーションやメンバ育成にはあまり興味が無い。

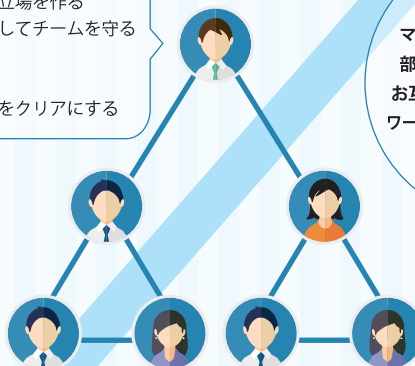


STEP3

組織を主導するマネージャとして

- ・会社の顔として窓口になれる立場を作る
- ・対外的な折衝やトラブルに対してチームを守る壁になる
- ・新たなサービスや顧客開拓
- ・部下をリードして組織の目標をクリアにする

10年目



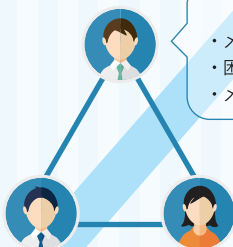
マネージャは部下を支援し、
部下はマネージャを支える、
お互いがお互いを支え合い、
ワークライフバランスを実現する

STEP2

3～5年目

チームを率いるリーダとして

- ・メンバから困ったことを相談される関係を作る
- ・困った事案に対してメンバを守る壁になる
- ・メンバを育成していける力を磨く

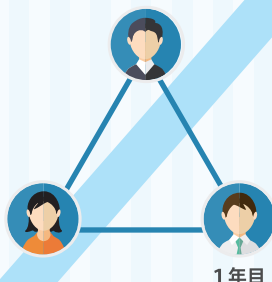


STEP1

まずはチームの一員として

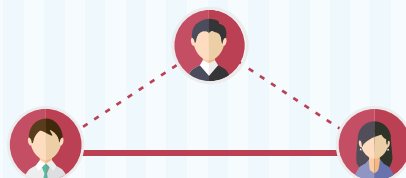
- ・わからないところは遠慮なく聞く
- ・自分で技術を勉強していく姿勢
- ・誰とでもフェアにコミュニケーションを自らとろうとする姿勢

1年目



BAD 技術軽視

メンバとのコミュニケーションや人前でのプレゼンなど得意であるが、技術的な面にはあまり興味なく他人に任せがち。



人としての器量

(自身のコミュニケーションの幅を広げると共に、部下を引っ張り、上司を支えてチームを育てる力)

人としての器量を育てます

エンジニアに技量が必要なことは誰もが理解できることです。当社では、個としての技量をみがくチャンスと共に、人としての器量をみがくための仕組みを用意しています。

挑戦する人を評価します

当社では結果を問わず、挑戦する人を評価します。「できない」「やらない」を評価せず、「できなかった」「次はこうしよう」を評価するという意味です。行動する方にはどんどんお任せしていきます。

生涯働ける環境を構築します

当社ではシステムエンジニアとして長く働いた後でも、人材育成、教育分野など、社内でキャリアチェンジできる仕組みを導入し、働きたい方が生涯働くことができる環境を構築します。

Working Group

ワーキンググループ（WG）は、自分の挑戦してみたい事をWGとして立ち上げ、計画・立案・実施までを 自主的に行っております。

営業



既存のお客様との対応や新規お客様の開拓の他、社員一人ひとりが希望するキャリアパスと、お客様や会社が期待するそれとの調整など、社員がやりがいを持てる環境作りを行います。

採用



年間の採用計画を立て、求職者との連絡や面接の設定、選考を行います。入社された方には、入社後も会社の方針やルールなど知っていただくためにフォローを行います。

教育企画



エンジニアに必要なコミュニケーション能力の部分で「教育」という観点で成長していくためのWGです。小学生を対象に「パソコンを使わないプログラミング教育」をテーマに、『ピットミー』という名称で活動しております。

評価



社員の自己評価に対して客観的に、公平な基準で評価を行っております。四半期に一度、個別面談を行うことや「成果」ではなく、「成長度」が高い人には表彰するなどモチベーションを高めることに貢献しています。

人材開発



人材開発WGは社員の皆さんのパフォーマンス向上、能力開発のため「知識」、「スキル」、「態度」の3つの要素をインプットのみではなく、アウトプットもセットにして、教育を超えた、「人材開発」として活動しております。

プロモーション



主に会社の広報、採用活動における情報発信をブログやSNS、求職サイトの掲載、その他広告媒体を利用してプロモーション活動を行います。

※リーダーの那覇はカニに呪われてます。

定例会

月の2週目と4週目の水曜日に定例会を行っております。

定例会では、社内やWGからの報告の他に、毎回1名の自由発表を行っており、その自由発表では、趣味や勉強、体験したことを発表したり、変わりネタとしては、ベースの演奏やウイスキー講座、DJによるMIXの様子などの発表も過去にありました。また、社員のコミュニケーションの場にもなっております。



社内イベント



社員旅行(グアム)



社員旅行(グアム)



社員旅行(台湾)



サマーキャンプ



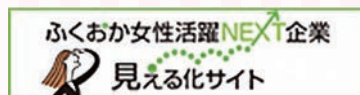
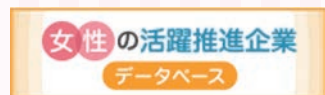
スポーツいろいろ



イベントいろいろ

女性の活躍推進

働きやすく、女性も男性も活躍できる職場づくりを進めるため、企業ごとに現在の働き方等に関する状況を「見える化」した今後の取り組みについて掲載されております。



1
改善

2019 年に男女比率（男性／女性）14：1 が **2：1** になりました。

2
改善

働き方の改革の取り組み、作業調整及び顧客調整を行った結果、**女性のシステムエンジニアとして活躍の場が広がり改善された。**

「女性はそううち辞める」という空気を清浄

古い体質や男性の多い職場で起こりうる「女性はすぐ辞める」という空気感。働きたい女性の労働意欲をくじいてしまいます。自身のキャリアについて悩む若手女性の場合、自分が辞めると思われていると感じると、その空気に従い退職する方も多いため。当社では**女性社員の活躍なくして企業経営が成り立たない**と考えております。ただ女性に配慮した制度を整えれば良いというわけではなく、まず大事なのが「働く女性の気持ち」に寄り添うことで、働く女性の問題を解決し、弊社独自の「女性活躍推進」を模索しながら、日々改善しつつ取り組んでおります。

女性エンジニアのためのサポート



女性活躍推進中!!

株式会社グローバルワークス、採用担当の寺岡と申します。
弊社には、産休・育休制度の活用をして、実際に育児休業を取得して職場復帰をして活躍している方がいます。
同じ女性として、女性社員が気持ちよく働ける職場環境づくりにも取り組み、女性社員をサポートしております。

産休・育休・育児短時間勤務制度

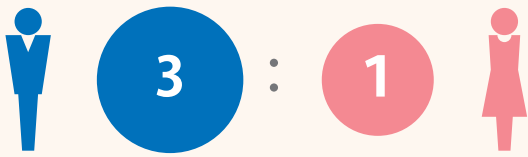
人生には様々なライフイベントがあります。でもそれが仕事を続けられない理由になるのは、とても残念です。弊社は仕事と家庭の両立のため、万全のサポート体制を整えています。産休・育児休業はもちろん、育児短時間勤務制度も取り入れ、女性の結婚、出産、育児、職場復帰後の「**家庭と仕事の両立**」ができるように会社としてサポートを行っております。

産休・育休取得実績
2018 年度 1 名
2019 年 4 月に復帰しました！

コンプライアンス・ホットライン事務局

いかなる場合でも他の従業員に対し、セクシュアルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメント、その他育児休業、介護休業等を理由とする嫌がらせ等を職場または業務に関連する場所においてしてはなりません。コンプライアンス経営の推進を目的とし、法令違反または不正行為に関する通報または相談窓口として『コンプライアンス・ホットライン事務局』を設置しており、**不正行為等による不祥事の防止および早期発見を図り、誠実な経営の実現を確保**しております。

01 社員の男女比

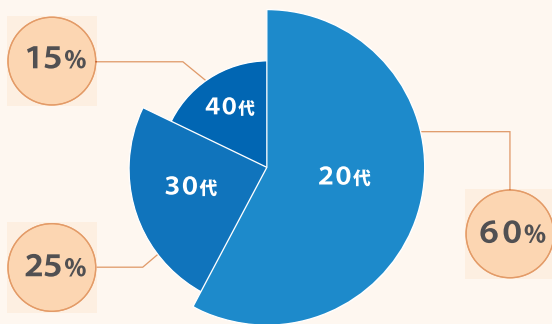


全国平均だと...



資料：統計ラボ

03 社員の年齢層



05 2020年度 年間所定休日

124日

07 社員数 & 正社員率

53人 100%

社員数

正社員率

02 1カ月の平均残業時間

全国平均

グローバルワークス

20時間

15時間



資料：厚生労働省「毎月勤労統計調査」(情報通信業)

04 年次有給休暇の取得率

情報通信業

55%

国家公務員

65%

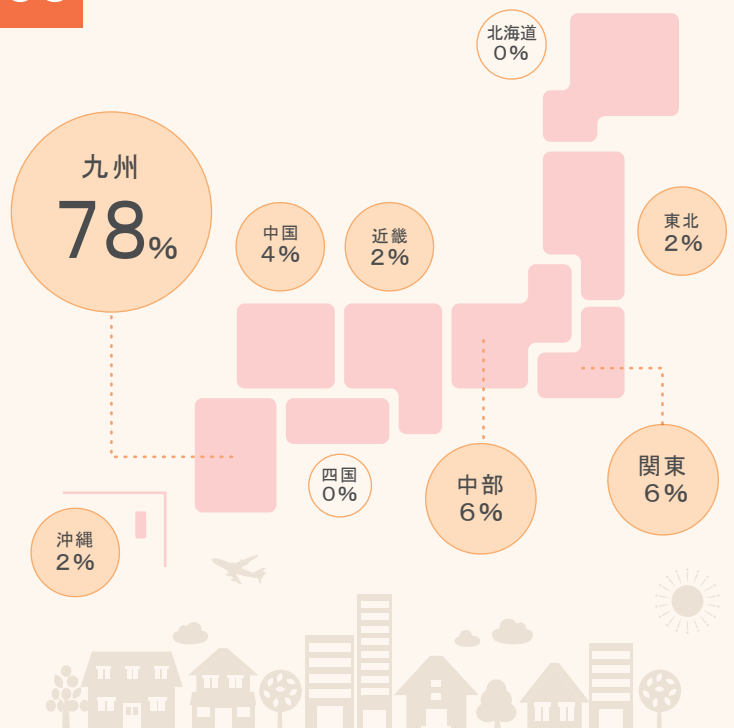
グローバルワークス

75%

2018年度：75.5% 2015年度：63.0%
2017年度：72.0% 2014年度：68.9%
2016年度：72.9%

資料：厚生労働省 平成26年就業条件総合調査結果の概況
資料：人事院 平成26年度 職員の勤務環境等

06 社員の出身地



社員インタビュー

雑食です♪



グローバルワークスへの入社決め手は何ですか？



社長と面接でお話して、親身になってお話ししていただいたこと、社員の方々のことをとても楽しそうに話している姿を見て、私も社長のもとで仕事したいと思ったことが一番のきっかけです。当初1時間の面接予定だったのですが、結局2時間過ぎるほどお話しさせていただいたのを覚えています。

Teraoka Asami

(SE/2015入社)



入社した時と現在とで「システムエンジニア」としての意識はどう変わりましたか？



入社当初は空白が3年あったので、やっていけるか不安だったのと自信もなかったため、与えられる仕事をこなすことで精一杯でした。入社して2年がたった頃からは、ただパソコンに向かって作業をするということとはなくなり、お客様とのコミュニケーションを積極的にとるようにし、お客様に何を求められているのか、自分の役目はなんなのかを考え業務を行うことを心掛けるようになりました。



エンジニアとしての業務の他に、「採用担当」という業務も兼務していますが、大変ではありませんか？



これからのエンジニア人生を考えた時、「このままでいいのだろうか」とふと思い始めました。一定の年齢になると、求められる要素が変わってくるのを感じ、例えば、部下ができる、人を育てるといった時に、指導する立場や見本となる立場として、私にできるだろうかと不安になり、常に成長していかなければと思うようになりました。

今では、日々の目先の業務だけではなく、「採用」の業務にも携わってます。もちろん、大変です。しかし、エンジニアの業務以外での様々な貴重な経験を積ませてもらってるのは私の将来の財産となるはず です。



最近、集めた
フクロウグッズが
50を超えました。



仕事をしていて、やりがいを感じる時は？



今まで主に業務系に携わってきたのですが、お客様と話し合いを重ね、コミュニケーションを取りながらより良いものに作り上げていく過程が好きなんです。要望をヒアリングして、それを形にする。その結果、お客様の売りに上げに繋がったり、直接声を聞いて成果を感じられる事がやりがいであり、モチベーションにも繋がっています。

Kitagawa Yumiko

(SE/2018入社)



グローバルワークスへの入社決め手は？



谷川社長の考え方に惹かれました。「使えなくなったら切り捨てられる、そんなエンジニア業界の現状を変えたい」、「社員1人ひとりが自分を成長させることのできる環境を整えたい」という社長の話を聞き、エンジニアとして生き残るために、ここなら自分も成長し続けられるという可能性を感じ、入社を決めました。



グローバルワークスの魅力は何だと思いますか？



社内で、ワーキンググループというのがあって、教育・営業・健康などの各プロジェクトの運営を通して横のつながりが持てるのが魅力だと思います。また、社員旅行や飲み会、月に2回の定例会などで社内のエンジニア同士話そうと出来るので、それぞれ抱える悩みなどを相談できる場があるというのは魅力だと感じています。



グローバルワークスが成長できる環境だと感じるエピソードはありますか？



例えば、エンジニア歴1年7か月という早い段階からプロジェクトリーダーを任された社員がいたり、本人が希望すれば早いうちからプラスアルファの経験を積める会社だと感じています。私自身も自分のチームメンバーを1年目からお客様との話し合いの場に連れて行き経験が積めるようにしています。また、経験年数に関わらず、会社が費用を負担して社外の勉強会に参加することが出来るなど、エンジニア歴の短い長いに関係なく、常に成長できる環境が与えられているのがグローバルワークスの良さだと感じています。

社員インタビュー

Q

当社に転職しようと思ったのはなぜですか？

A

転職サイトに登録した際、私は経験者ということで色々な企業からお誘いを頂きましたが、正直なところ定型文ばかりでまったく魅力を感じませんでした。しかし、グローバルワークスからは社長自らの言葉でお誘いを受けたことに驚き、一度話をしてみたいと思いました。社長との面談で私がふとお話した「やってみたいこと」をただの理想話と笑わずに真剣に受け止め「それを実現する為に会社を利用して欲しい」とまで言ってくださいました。その熱い気持ちに応えたいと思い入社を決めました。

グローバルワークスでは
「やってみたい」が現実になりますよ。

家庭では
イクメンです♪



Jinkawa Toshihiro

(SE/2017入社)



Q

グローバルワークスに入社して
「やってみたい」の実現について教えてください。

A

私は以前より教育分野に興味があり小学生向けのプログラミング教室を開きたいと考えていました。現在、沢山の教育方法がある中で注目したのが、英Primo Toys社の「キューベツ」です。

「キューベツ」は英国のおもちゃで箱型のロボットを動かして遊びます。私が起ち上げたプログラミング教育ではこの「キューベツ」を使用してプログラミングの基礎、思考力を育てていきます。今では独自のテキスト、カリキュラムを用意してワークショップや小学校での特別授業を開催しております。

PiTme^{ビットミー*}

パソコンを使わないプログラミング教育



ビットミーでは、子どもがおもちゃを使って想像力を豊かに成長して欲しいという想いを込めて活動しています。

パソコン教室のような一人でもくもくと画面に向かう教育ではなく、立場や主張が異なるメンバーと円滑にコミュニケーションを取り、同じ目標に向かって物事を進めるよう協調性を育みます。



打ち合わせで、
「出前頼んでOK」の会社
は初めてです！



見た目と違って、
家庭的な男です♪

Q 当社に転職しようと思ったのはなぜですか？

A 転職サイトでグローバルワークスを見つけて、若くて面白
そうな会社と思ったのが一番最初です。
面接で、「これから組込系を柱の一つに育ててゆく
キーパーソンとして挑戦・ご活躍してもらいたい」との
言葉をいただきました。正直、面接時にこのような言葉を
いただけるとは思っていませんでした。
これからチームのプロジェクトマネージャーを目指し、
更に成長できると感じ、入社を決めました。

Sakai Yuta

(SE/2019入社)

Q 趣味が多彩と聞きました！
趣味のお話しをお聞かせください。

A 昔から多趣味と皆から言われ、野球をしたり、たくさん旅行に
行ったり、ゲームしたりしています。
その中でも、特にバイクは大好きです。ツーリングで糸島や
熊本・大分によく行っています。
ツーリングでバイク同士がすれ違うとき手を振るなど挨拶を
して、相手から返されるととても嬉しい気分になります。
バイク好きの方は是非、お話ししたりツーリングに行きましょう！

Q 当社に興味を持っている方へメッセージをお願いします。

A 就職活動で一生懸命頑張っている方、初めての転職を考えて
いる方は、たくさんの思いがあることでしょう。
一歩踏み出すというのはとても勇気のいることですし、大変
なことです。しかし、その一歩を踏み出せたとき、それは自
分にとって大きな成長です。
“挑戦者”として私と共にもっともっと成長を実感してみま
せんか？気軽に応募お待ちしております！
いつでも”そーちょー”がご相談に乗ります！



顧問社労士、顧問会計士からの評価



社会保険労務士 渡邊さん

【所在地】

〒814-0161

福岡市早良区飯倉3丁目32-6

【HP】<https://sr-w.jp/>

社会保険労務士とは？

社会保険労務士とは、「社会保険労務士法」に基づく国家資格です。

労働基準法をはじめとする労働関係法令に関すること、社会保険や労働保険に関すること、採用から退職までの、「人を雇うこと」に関してが社会保険労務士の分野です。つまり、人事労務管理のプロフェッショナルです。



顧問社労士としてココに注目！

- 1 「女性活躍推進法」に基づき、女性技術者を3人以上増加させるなどの「行動計画」を公表。
- 2
 - ・働いた時間に対し、残業代が法定どおり支払われている。
 - ・固定残業代制度が適切に運用されている。
 - ・通勤交通費は全額支給
 - ・評価に基づく昇給と賞与支給がなされている。
 - ・福利厚生が充実している。

当たり前のことだけど、
他社では出来ていないことも...

グローバルワークスの採用活動、人材育成について

雇用情勢が回復してきたこともあり、数年前から業界では技術者の争奪戦が始まっています。

どの会社も即戦力ばかり求めている中、グローバルワークスは、経験者だけでなく、あえて未経験であってもチャレンジ精神のある若者を積極採用して、育成することに力を入れています。そして、採用してからは、独自の人材教育プログラムに基づき、数ヶ月間しっかりと研修を施しています。

実際、ここ数年は春秋2名ずつの目標を立て、それを上回るペースで採用していますが、この規模の会社としてはスゴイと思いますよ。コストをかけても、しっかりと技術者として育てようというわけですから。まさに、長い目で人材を人財に変えていく、そのスタンスには頭が下がります。



税理士法人岩崎会計 監査部 曲淵さん

【福岡事務所】

〒810-0801

福岡市博多区中洲5-3-8アクア博多5F

【HP】<https://www.ia1974.co.jp/>

会計事務所へ委託することのメリットは？

法人組織の会計及び税務申告は極めて複雑です。

知識のない方がご自身だけで処理するのは大変難しい

です。その点、会計事務所のサポートを受けることで、適正な

会計ルールに基づく帳簿の作成及び正しい税務申告書の作成が

可能となります。また、弊社は毎月お伺いして会計帳簿をチェ

ックする月次巡回監査を行っておりますので、月次決算におけ

るタイムリーな業績把握や、無理なく余裕を持った節税対策が

可能となります。



財務状態から従業員への給与や賞与での還元として、 会計事務所としてどうみられていますでしょうか？

当社の業態は、社員の人件費がいわゆる売上原価に相当する形となりますので、対売上高人件費率は高くなるのが当然ですが、それを考慮しても還元率は高いほうで、実際の数字にも表れています。まだ会社として成長期であり、利益を出して会社を大きくしていく必要もありますが、決算賞与を支給されるなど、会社に残すだけでなくしっかりと社員の皆様に還元されています。

社長様自身も、頑張って結果を残した社員には、給与や賞与でしっかりと還元したいという考えをお持ちですので、上昇志向の強い方にとっては魅力的な会社だと思います。

同業他社と比較してグローバルワークスの利益率はどうでしょうか？

最終的な利益は黒字となるよう経営されており、前述の通り、社員への還元と会社の内部留保のバランスをしっかりと保たれていますので、売上高に対する利益率も高すぎず低すぎず、適正な利益を確保できているといえます。

応募について

実務経験者の方は、随時応募を受け付けております。
実務未経験者の方は、入社時期がございますのでお問い合わせください。

01

ご応募

採用サイトの応募フォームよりご応募ください。
応募には、履歴書と職務経歴書が必要になります。

02

書類選考

1週間程度で選考結果をご連絡いたします。

03

面接

ご来社に伴う交通費は当社が負担いたします。
1週間程度で面接の結果をご連絡いたします。

04

結果

内定の方には、内定通知書、雇用契約書、就労承諾書をお送りしますので、よくお考えの上、
内定承諾（辞退）の連絡をお願いします。

05

入社手続き

内定承諾いただけましたら、入社手続きを行います。

06

入社

社員一同、お会いできるのを楽しみにしております。

会社説明会

「興味あるけど、今すぐ応募は...」
という、応募に迷っている方は、
ぜひ会社説明会にお越しください。

服装自由

私服で来ていただいて結構です。

履歴書不要

説明会では、提出してもらう書類等はありません。

個別開催

双方の都合に合わせて個別開催しております。

日程調整可

ご希望の日時で2～3候補いただき、担当者との調整を行いながら日程をお決めいたします。

▼ 会社説明会では ▼

グローバルワークスを理解してもらうため

当社の方針、事業内容、働き方を理解していただくように、
お話しさせていただきます。ご質問等がございましたら遠慮なくお尋ねください。

ミスマッチを防ぐため

当社の説明をお聞きいただき、ご自身にとって当社が合っているか、働いていけるイメージをもてるかを応募前にご判断できます。

リモート参加もOK!

感染症の防止や、遠距離の方が参加しやすいよう、
「Zoom」「Skype」などを使用したリモートでの会社説明会を開催しております。

詳細は、申し込まれた方にご連絡いたしますので、
お気軽にお問い合わせください。

会社説明会の参加方法

電話または専用の予約フォームよりご連絡ください。

TEL 092-477-8110

※「会社説明会を希望」とお伝えください。

予約フォーム

<https://gwx-recruit.com/briefing/>



「まずはお話しだけ」でも結構です。
お気軽にご参加ください。

ご応募お待ちしております。

応募は当社の採用サイトの応募フォームよりご応募ください。

<https://gwx-recruit.com/>

GWX 採用

検索

