

発行所: 株式会社 帝国データバンク

福岡支店 〒810-0073 福岡市中央区舞鶴2-4-15 TEL:092-738-7780(代)【情報部】TEL:092-738-7779

(本 社) 〒107-8680 東京都港区南青山2-5-20 TEL:03-5775-3000(大代表) URL: http://www.tdb.co.jp/

購読料: 1年間60,000円(本体価格) 複写転載厳禁 ©TEIKOKU DATABANK,LTD.

# TDB TEIKOKU NEWS *mon/wed/fri*

帝国ニュース 九州版

NO.8560 2017

5/1  
mon.

最新ニュースはここにアクセス

<http://www.tdb-news.com/>

## C O N T E N T S

- 03 視点  
**地政学的リスクと円高リスク**  
経済評論家 真壁 昭夫
- 04 企業最前線  
**株式会社グローバルワークス**  
先を見据えた人材育成で業界の人手不足解消に一役買う
- 05 Analyst's views  
**中国データを読む(49)**
- 06 女性アナウンサーに聞く  
(第4回)北海道テレビ放送 高橋 春花 アナウンサー
- 08 特別企画  
**1都3県・本社移転企業調査(2016年)**  
1都3県への本社移転、6年連続の転入超過
- 12 倒産・動向記事
 

続報・債権者判明 加藤 土建	[土木工事]	(福岡)
続報 日向商店	[鮮魚・冷凍魚卸売]	(大分)
教互センター	[旅行代理]	(宮崎)
続報 森友学園	[幼稚園経営]	(大阪)
大黒商事など3社	[事業者向け貸金、保険代理]	(愛知)
坂本製作所	[精密板金・プレス加工]	(茨城)
- 14 その他の倒産・動向記事
- 15 記者日誌
- 16 筑後版 —Business File
- 17 新設会社案内



香椎宮

# 企業最前線

BUSINESS FRONT LINE

先を見据えた人材育成で  
業界の人手不足解消に一役買う

株式会社グローバルワークス

システム開発の(株)グローバルワークス(福岡市博多区)は、基礎技術に加え、コミュニケーション能力の引き上げなどでシステムエンジニアの能力開発に力を注ぐ。自社業績向上のみならず、慢性化する業界の人手不足解消に向け、未経験者の中途採用を積極化させたい考えだ。

## エンジニアのセカンドキャリア形成

「高度な専門技術を保有している」「黙々と仕事をこなす職種」など、システムエンジニアに対するイメージはさまざまだ。

同社の谷川将社長も、起業前はエンジニアとしてあらゆる企業のシステム開発に携わってきた。しかし、決められた仕様のシステム構築を淡々と行ううちに『このままでいいのだろうか』と疑問・不安を持つようになったのだという。技術が常に進化するなかで、後身に伝えることができているのか、会社に還元できているのか、といった部分が見えなくなってしまったのだ。ベンダーやクライアントなどとともに行うシステムの仕様設計や、営業などに携われなかった点も、不安を増幅させた。

最新の技術に追いつけなくなったら、エンジニアを辞めるしかない——。これまでのシステム開発業界ではそれがスタンダードだったのかもしれない。谷川社長はそうした先行きへの不安を抱えたまま社員を働かせたくないと考え、セカンドキャリアの形成に向けた人材教育プログラムを組み、エンジニアを育成している。

## +αのスキルアップ

エンジニアに技術は欠かせない。ただ、同僚や顧客との付き合い方を含めたコミュニケーション能力も、社会人として生き残るうえで欠かせない能力の一つだ。

社内においては、第二新卒を含む中途社員の採用面接にエンジニアを同席させ、質問させることで、広い視野を持たせる。また、ワーキンググループを組み、若手を中心にプレゼンテーションの練習を行うほか、月次で開催する懇親会の幹事を持ち回りで担当させて調整力を養っている。

対外的には、エンジニアに開発ばかりを担当させるのではなく、スキルに応じて設計や営業も経験させる。関係先の理解は必要だが、早い段階で関わるフェーズを高めていくことで、システム開



エンジニアもプレゼンスキルを磨く

発全体の流れに対する理解が深まり、スキルアップにつながるのだ。

## 業界の人手不足解消にも役立ちたい

同社は、企業の業務システムをはじめ、スマートフォンアプリ開発、ホームページ制作などのシステム開発を手がけている。

同社では現在、業界未経験の中途採用者を春秋に2名ずつ雇用する計画を立てている。新たなチャレンジを求める若者を中心に採用して育成し、自社業績の引き上げを図る方針だ。谷川社長は「こうした地道な取り組みにより、業界やシステムエンジニアへのネガティブな印象を少しでも払拭できるのであれば、社員への還元につながると思っている。仮に他社に転籍するとなっても『グローバルワークスの社員なら今すぐにでも採用したい』と言われるような優れた人材を育てていけば、自ずと業績はついてくると考えている」と話す。

順調に採用・育成が進めば、採用ピッチを春秋の2回から、四半期ごとの4回に引き上げることも検討したいとしている。

## 会社概要

商号	株式会社グローバルワークス
企業コード	800807633
所在地	福岡市博多区博多駅東1-12-5 博多大島ビル7階
代表	谷川 将氏
出資金	1000万円
電話	092-477-8110
設立	2007年8月
事業内容	各種システムの受託開発
URL	<a href="http://gwx.co.jp/">http://gwx.co.jp/</a>