



社員の数だけ、
「やってみたい」が叶う場所。



代表取締役

谷川 将 Tanigawa Sho

個性と挑戦

弊社は、社員一人ひとりの個性とやる気、そして何事にも前向きに挑戦する姿勢を大切にしています。

そして、その想いを「個性と挑戦」というキャッチフレーズに込め、日々の業務に取り組んでいます。

これから先、変化の激しいIT業界で、エンジニアとして生き残っていくためには、常に成長し続けることが必要であると私は考えています。

「今の仕事がこのまま続く」なんて保証はどこにもありません。

会社の体制によって求められるスキルや役割が変化することもありますし、経営面の傾きで急に職を失う可能性だってあります。

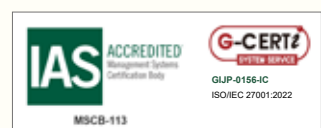
そんな変化が起きたときに必要になるのは、エンジニアとしての技術力だけではありません。これまでの経験を通して培ってきた、コミュニケーション力、提案力、交渉力、調整力といった「 $+\alpha$ のスキル」も、エンジニアとして長く活躍していくための大きな力になります。

だからこそ、弊社では技術力だけでなく、そうした「技術力 $+\alpha$ のスキル」も、業務を通し身につけていっていただきたいと考えています。

そして、弊社ではこれからも、「生き残るSE」「必要とされるSE」として、使命感を持って「ずっと活躍できる社員」の育成に力を入れてまいります。

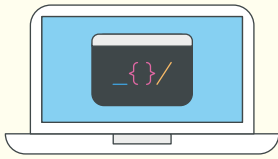
会社概要

会社名	株式会社グローバルワークス		
所在地	【福岡本社】 〒812-0013 福岡市博多区博多駅東1丁目1-33 はかた近代ビル4F (博多駅から徒歩3分) TEL:092-477-8110 / FAX:092-477-8115 【佐賀オフィス】 〒840-0816 佐賀市駅南本町5-1 日進佐賀ビル9F (佐賀駅から徒歩5分) TEL:0952-97-7640 / FAX:0952-97-7641		
設立年月日	2007年8月20日	社員数	63名 ※2026年8月1日現在
資本金	10,000,000円		
許認可	労働者派遣事業 (許可番号: 派40-300887) 情報セキュリティマネジメントシステム (ISO/IEC 27001:2022 (GIJP-0156-IC)) 認証		
WEBサイト	【公 式】 https://gwx.co.jp/ 【採 用】 https://gwx-recruit.com/		



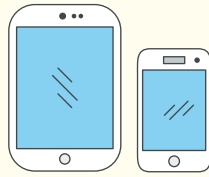
主な事業内容

業務システム開発



企業活動の根幹を支える、業務システムの開発やWEBシステムの開発を、豊富な経験と実績を基にサポートも含めて行っております。

スマートフォンアプリ開発



技術とデザインにこだわったスマホアプリケーション開発を行っており、ご提案から運用・保守までを一貫して対応いたします。

IT技術者研修



県内外の数多くの企業様より、新入社員の方を受け入れ、ITエンジニアとしての基礎から実践的なスキルまでを学ぶ、技術研修を行っております。

主な事業内容

各種業種における業務システム・WEBシステムの開発を行っております。

電力	技術系ITシステム／資材物流システム
ガス	エネルギー小売システム／エネルギー自由化対応
金融	カード会員入会サイト開発／基幹システムリプレイス
通信	顧客管理オペレーションシステム／購買発注管理システム
メーカー	ドアホン映像・音声システム／産業ロボット用シミュレータ
製造	鉄鋼生産管理システム
流通	配送管理システム
医療	電子カルテシステム
官公庁	航空管制システム／給与手当システム
自治体	アプリ開発（徳之島町教育委員会様）／HPリニューアル（福岡市議会様）

業務体制

プロジェクトには原則2名以上のチームで参画しています。

当社では、エンジニアが一人で現場に入ることは、原則ありません。

経験の浅い方は、先輩エンジニアと一緒に仕事をしながら、実際の業務を通してスキルを身につけていきます。

一方、経験のある方には、チームリーダーやサブリーダーとして、後輩のサポートやチームの取りまとめをお任せします。

「教えてもらう」だけでなく、「教える」ことも成長につながる。

チームで仕事をするからこそ、技術力だけでなく、コミュニケーション力やマネジメント力など、エンジニアとして必要なさまざまな力を身につけることができます。お互いに支え合いながら、チーム一丸となってお客様の期待に応えていきましょう。

労働条件、待遇、福利厚生について

勤務時間	9：00～18：00（休憩 12：00～13：00）
休日	所定休日として、土・日曜日、国民の祝日、年末年始（12/29～1/3）、盆休（8/13～8/15）、その他会社が定める日 2026年度の所定休日は 126日
休暇	法定通りの年次有給休暇、特別休暇 有給休暇取得率→2025年度実績 83.9%!! 2024年度：88.6% 2023年度：85.9% 2022年度：82.5% 2021年度：87.5% 2020年度：79.6% 2019年度：74.1% 2018年度：68.1% 2017年度：62.9%
昇給年 1 回	毎年 7 月
賞与年 2 回	毎年 6 月・12 月
交通費全額支給	上限無しで交通費全額支給いたします。 （通勤は公共交通機関を利用していただきます。）
時間外手当	法定通り、時間外手当は100%支給
退職金制度	勤続満3年以上の社員の方に退職金を支給
福利厚生生命保険制度	会社負担で生命保険会社と契約し、保険加入条件を満たした従業員に対し特別弔慰金、特別見舞金を支給します。
社会保険完備	雇用、労災、健康、厚生年金
会社紹介活動制度	会社紹介活動の結果、対象者が入社に至った場合はサポート手当を支給いたします。
自社イベント費用全額負担	社内懇親会、自社イベント、社内打ち合わせ、ランチ会など費用は会社が全額会社負担で実施しております。
社員旅行	年 1 回（海外） 2017年 台湾 / 2018年 グアム / 2019年 マカオ 2023年 韓国（ソウル） / 2024年 韓国（釜山） / 2025年 上海
資格取得支援制度	スキルアップのために資格取得を目指す方への支援を行うとともに、資格取得にかかる費用を会社で負担しております。
図書購入支援制度	技術スキルや専門知識の習得に関する書籍を会社負担で購入いただけます。

新入社員研修制度

(新卒・第二新卒対象／入社後3ヵ月間)

エンジニア入門

(1) HTML/CSS (2) 論理的思考力

WEBページを構成する要素であるHTMLとデザインやレイアウトを指定するCSSについての学習と、筋道を立てて論理的に考え、適切な判断・対策を取るために必要な論理的思考力についての研修を行います。

Javaエンジニア基礎

(1) IT技術者基礎 (2) Java言語基礎 (3) プロジェクト基礎演習
(4) サーブレット/JSP基礎

IT技術者として求められる基礎的な知識やスキルについて座学や演習を通じ学習したのち、プログラミングへの理解を深める学習や演習を行います。

チーム開発演習

(1) プロジェクト応用演習 (2) クラウド・仮想化技術
(3) 開発実務基礎

実務に沿った模擬プロジェクト演習やクラウド・仮想化技術に関する学習、グループ演習を通じ、実務で求められる様々なスキルを身に着けます。

社内研修制度

(実務経験2年未満の方・希望者対象／毎月1回)

研修内容

社内研修では、今までに触れたのことがない言語やフレームワークに触れる機会として、技術的な研修を行うだけでなく、仕事をスムーズに進めるうえで必要不可欠な報連相などのコミュニケーションスキルを養うため研修も実施しております。

開催実績

- ・ 報連相研修
 - ・ コミュニケーション研修
 - ・ タスク/進捗管理
 - ・ WEBアプリ開発演習 (メッセージ投稿アプリの製造及びテスト)
 - ・ WEBアプリ開発演習 (Java/Springを使ったアプリ開発における製造及びテスト)
 - ・ 仮想化/コンテナ技術の特徴と機能、Dockerを用いた環境構築
 - ・ クラウドコンピューティング概要
 - ・ Flutter+AWSの導入
 - ・ PHP+Laravelの導入
- ・・・等

研修の様子



研修の様子



新入社員研修は自社のIT技術者研修事業にて主催している、集合研修にご参加いただきます。
社内研修はリーダー経験と知見のある自社のエンジニアが講師となって研修を実施しております。

Working Group

ワーキンググループ（WG）は、自分の挑戦してみたい事をWGとして立ち上げ、計画・立案・実施までを 自主的に行っております。

プロモーション



会社の広報、採用活動における情報発信として、ブログやSNS、求職サイトへの投稿、プレスリリースや広告媒体への掲載などを実施し、多くの方に会社を知っていただく活動を行っております。

営業



既存のお客様対応や新規お客様の開拓の他、社員一人ひとりが希望するキャリアパスと、お客様や会社が期待するそれとの調整など、社員がやりがいを持って働ける環境作りを行います。

採用



年間の採用計画を立て、求職者様との連絡や面接の調整、選考を行います。入社された方には、入社後も会社の方針やルールなど知っていただくためにフォローを行います。

人材開発



社員の皆さんのパフォーマンスの向上、能力開発のため「知識・スキル・態度」の3つの要素をインプットのみではなく、アウトプットもセットにし、教育を超えた「人材開発」を行っております。

教育企画



IT技術者研修事業を立ち上げ、お客様や当社の新入社員を対象に、技術者研修を実施しております。基礎から実践までを体系的に学べる研修を通じ、現場で活躍できるエンジニアを育成します。

評価



社員の自己評価に対して客観的に、公平な基準で評価を行っております。四半期に一度、個別面談を行いつつ、社員のモチベーション向上を目的とした活動を行います。

定例会



月の2週目と4週目の水曜日に定例会を行っております。定例会では、社内やWGからの報告の他に、毎回2名の自由発表を行っており、その自由発表では、趣味や勉強、体験したことを事由に発表します。定例会は、ご家庭の事情や感染症防止の理由などから、リモート参加可能な定例会を開催しています。

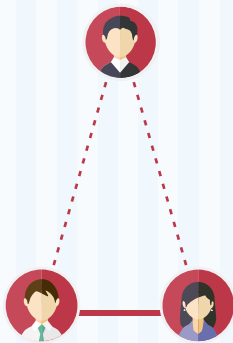


組織として成長し、 個として必要とされ続ける！

個としての技量
(物事を実現、問題解決するための技術的な力量、技術を身に付けようとする力)

BAD 個人志向

自身の技術を磨いたり勉強していくのは得意だが、積極的なコミュニケーションやメンバ育成にはあまり興味が無い。

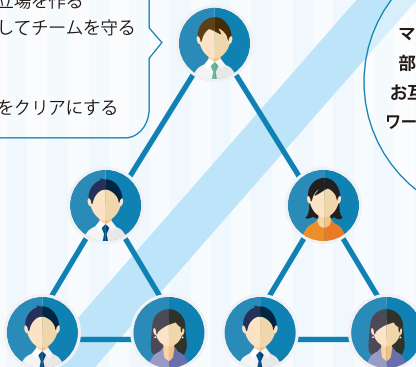


STEP3

組織を主導するマネージャとして

- ・会社の顔として窓口になれる立場を作る
- ・対外的な折衝やトラブルに対してチームを守る壁になる
- ・新たなサービスや顧客開拓
- ・部下をリードして組織の目標をクリアにする

10年目



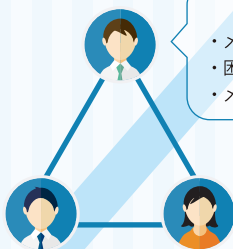
マネージャは部下を支援し、
部下はマネージャを支える、
お互いがお互いを支え合い、
ワークライフバランスを実現する

STEP2

3～5年目

チームを率いるリーダとして

- ・メンバから困ったことを相談される関係を作る
- ・困った事案に対してメンバを守る壁になる
- ・メンバを育成していける力を磨く

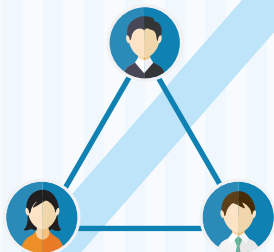


STEP1

まずはチームの一員として

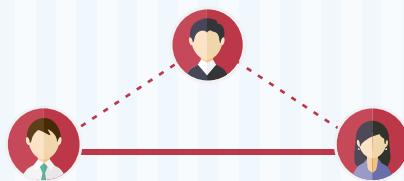
- ・わからないところは遠慮なく聞く
- ・自分で技術を勉強していく姿勢
- ・誰とでもフェアにコミュニケーションを自らとろうとする姿勢

1年目



BAD 技術軽視

メンバとのコミュニケーションや人前でのプレゼンなど得意であるが、技術的な面にはあまり興味なく他人に任せがち。



人としての器量

(自身のコミュニケーションの幅を広げると共に、部下を引っ張り、上司を支えてチームを育てる力)

人としての器量を育てます

エンジニアに技量が必要なことは誰しもが理解できることです。当社では、個としての技量をみがくチャンスと共に、人としての器量をみがくための仕組みを用意しています。

挑戦する人を評価します

当社では結果を問わず、挑戦する人を評価します。「できない」「やらない」を評価せず、「できなかった」「次はこうしよう」を評価するという意味です。行動する方にはどんどんお任せしていきます。

生涯働ける環境を構築します

当社ではシステムエンジニアとして長く働いた後でも、人材育成、教育分野など、社内でキャリアチェンジできる仕組みを導入し、働きたい方が生涯働くことができる環境を構築します。



社会保険労務士 渡邊さん

【所在地】

〒814-0161

福岡市早良区飯倉3丁目32-6

【HP】<https://sr-w.jp/>

社会保険労務士とは？

社会保険労務士とは、「社会保険労務士法」に基づく国家資格です。

労働基準法をはじめとする労働関係法令に関すること、社会保険や労働保険に関すること、採用から退職までの、「人を雇うこと」に関してが社会保険労務士の分野です。つまり、人事労務管理のプロフェッショナルです。



顧問社労士としてココに注目！

- ・働いた時間に対し、残業代が法定どおり支払われている。
- ・固定残業代制度が適切に運用されている。
- ・通勤交通費は全額支給。
- ・評価に基づく昇給と賞与支給が適切になされている。
- ・福利厚生が充実している。

当たり前のことだけど、
できていない会社も実は多いんです…

グローバルワークスの採用活動、人材育成について

雇用情勢が回復してきたこともあり、数年前から業界では技術者の争奪戦が始まっています。

どの会社も即戦力ばかり求めている中、グローバルワークスは、経験者だけでなく、あえて未経験であってもチャレンジ精神のある若者を積極採用して、育成することに力を入れています。

実際、ここ数年は新卒採用をしています、この規模の会社としてはスゴイと思います。

コストをかけても、しっかりと技術者として育てようというわけですから。まさに、長い目で人材を人財に変えていく、そのスタンスには頭が下がります。



税理士法人岩崎会計 監査部 曲淵さん

【福岡事務所】

〒810-0801

福岡市博多区中洲5-3-8アクア博多5F

【HP】<https://www.ia1974.co.jp/>

会計事務所へ委託することのメリットは？

法人組織の会計及び税務申告は極めて複雑です。

知識のない方がご自身だけで処理するのは大変難しい

です。その点、会計事務所のサポートを受けることで、適正な

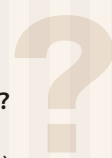
会計ルールに基づく帳簿の作成及び正しい税務申告書の作成が

可能となります。また、弊社は毎月お伺いして会計帳簿をチェ

ックする月次巡回監査を行っておりますので、月次決算におけ

るタイムリーな業績把握や、無理なく余裕を持った節税対策が

可能となります。



財務状態から従業員への給与や賞与での還元として、 会計事務所としてどうみられていますでしょうか？

当社の業態は、社員の人件費がいわゆる売上原価に相当する形となりますので、対売上高人件費率は高くなるのが当然ですが、それを考慮しても還元率は高いほうで、実際の数字にも表れています。まだ会社として成長期であり、利益を出して会社を大きくしていく必要もありますが、決算賞与を支給されるなど、会社に残すだけでなくしっかり社員の皆様に還元されています。

社長様自身も、頑張って結果を残した社員には、給与や賞与でしっかり還元したいという考えをお持ちですので、上昇志向の強い方にとっては魅力的な会社だと思います。

同業他社と比較してグローバルワークスの利益率はどうでしょうか？

最終的な利益は黒字となるよう経営されており、前述の通り、社員への還元と会社の内部留保のバランスをしっかりと保たれていますので、売上高に対する利益率も高すぎず低すぎず、適正な利益を確保できているといえます。

女性の活躍推進

働きやすく、女性も男性も活躍できる職場づくりを進めるため、企業ごとに現在の働き方等に関する状況を「見える化」した今後の取り組みについて掲載されております。



1 5年連続、男女ともに**育休取得率100%**を達成。

2 業界平均の男女比4：1に対し、**弊社における男女比は3：1**。
女性エンジニアも多く活躍しております。

男女関係なく、産休・育休は取って当たり前の空気感

弊社では「男性も女性も産休・育休を取って当たり前」という空気感があり、男女ともに産休・育休の取得率が100%となっております。男性社員の育休取得日数は昨年度平均が81日、女性社員は通常約1年～1年半ほど育休を取得しており、どちらも業界平均と比較すると、かなり多い日数となっております。

その他にも、子の看護休暇や時短勤務、お子様の送り迎えのための業務調整や一時在宅への切り替え等、ご家庭の事情に合わせ柔軟に対応できるよう、サポート体制を整えております。

女性エンジニアのためのサポート



女性活躍推進中!!

株式会社グローバルワークス、採用担当の寺岡と申します。

弊社には、産休・育休を取得後、職場復帰をして活躍されているママエンジニア、パパエンジニアが複数名在籍しております。

また、同じ女性として、女性社員が気持ちよく働ける職場環境づくりに取り組むことで、女性社員をサポートしてまいります。

産休・育休・育児短時間勤務制度

人生には様々なライフイベントがあります。でもそれが仕事を続けられない理由になるのは、とても残念なことです。弊社では、産休・育休はもちろんのこと、育児短時間勤務制度なども取り入れることで、女性の結婚、出産、育児、職場復帰後の「**家庭と仕事の両立**」ができるよう、会社としてサポートを行っております。

また、産休・育休の取得実績に関しましては、男女ともに2度目の取得となる方も増えてまいりました。育休・産休取得後も「この会社でまた頑張ろう」と思っただけにいることを、非常に嬉しく思っております。

産休・育休取得実績

2021年度：女性1名 2022年度：男性2名
2023年度：男性1名 2024年度：女性1名

2025年度：男性1名

うち、2度目の取得となる方が2名

コンプライアンス・ホットライン事務局

いかなる場合でも他の従業員に対し、セクシュアルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメント、その他育児休業、介護休業等を理由とする嫌がらせ等を職場または業務に関連する場所においてしてはなりません。

コンプライアンス経営の推進を目的とし、法令違反または不正行為に関する通報または相談窓口として『コンプライアンス・ホットライン事務局』を設置し、**不正行為等による不祥事の防止および早期発見を図り、誠実な経営の実現を確保**しております。

Q

グローバルワークスへの入社を決め手は何ですか？

A

転職サイトに登録した際、私は経験者ということで色々な企業からお誘いを頂きましたが、正直なところ定型文ばかりでまったく魅力を感じませんでした。

しかし、グローバルワークスからは社長自らの言葉でお誘いを受けたことに驚き、一度話をしてみたいと思いました。社長との面談で私がふとお話した「やってみたいこと」をただの理想話と笑わずに真剣に受け止め「それを実現する為に会社を利用して欲しい」とまで言ってくださいました。その熱い気持ちに応えたいと思い入社を決めました。

グローバルワークスでは
「やってみたい」が現実になりますよ。

家庭では
イクメンです♪



教育企画マネジャー

Jinkawa Toshihiro

(SE/2017入社)

Q

グローバルワークスに入社後、
「やってみたいこと」は実現しましたか？

A

はい、実現することができました。
私は以前から「いつか教育に携わる仕事がしたい」と考えておりましたので、グローバルワークス入社後、

「子供向けのプログラミング教室」を企画し、社長に提案しました。その後すぐに実行させていただくことが決まり、数名の社員と「Pitme」というチームを作り、全国の保育園・幼稚園・小学校にてパソコンを使わないプログラミングの特別授業を行いました。

さらにその後、「教育」という分野において、新規事業の立ち上げにも挑戦させていただきました。未来のエンジニアを育てることを目的とした研修事業として、2024年4月に第1回目となる新入社員研修をスタートさせ、現在はその事業の責任者を任せていただいています。

Q

グローバルワークスだからこそ、
実現できたと感じることはありますか？

A

「やってみたい」という個人の挑戦を誰も笑わず、スピード感を持って背中を押してくれる環境があったからこそ、今のキャリアが実現できたと感じています。

一般的な企業であれば、実績のない個人の提案を通すのは簡単ではありません。

しかし、当社には社長をはじめ「まずはやってみよう」と挑戦をポジティブに受け止めるカルチャーがあります。

だからこそ、子ども向けプログラミング教育の立ち上げから、現在の研修事業の立ち上げ・統括に至るまで、自分の想いをダイレクトに形にし、事業として育て上げることができたのだと確信しています。



最近でご当地
ちいかわを
集めています！



Q

グローバルワークスへの入社を決め手は何ですか？

A

社長と面接でお話して、親身になってお話ししていただいたこと、社員の方々のことをとても楽しそうに話している姿を見て、私も社長のもとで仕事したいと思ったことが一番のきっかけです。当初1時間の面接予定だったのですが、結局2時間過ぎるほどお話しさせていただいたのを覚えています。



Q

入社した時と現在とで「システムエンジニア」としての意識はどう変わりましたか？

A

入社当初は空白が3年あったので、やっていけるか不安だったのと自信もなかったため、与えられる仕事をこなすことで精一杯でした。入社して2年がたった頃からは、ただパソコンに向かって作業をするということとはなくなり、お客様とのコミュニケーションを積極的にとるようにし、お客様に何を求められているのか、自分の役目はなんなのかを考え業務を行うことを心掛けるようになりました。

採用マネジャー

Teraoka Asami

(SE/2015入社)

Q

エンジニアとしての業務の他に、「採用担当」という業務も兼務していますが、大変ではありませんか？

A

これからのエンジニア人生を考えた時、「このままでいいんだろうか」とふと思い始めました。一定の年齢になると、求められる要素が変わってくるのを感じ、例えば、部下ができる、人を育てるといった時に、指導する立場や見本となる立場として、私にできるだろうかと不安になり、常に成長していかなければと思うようになりました。

今では、日々の目先の業務だけではなく、「採用」の業務にも携わっています。

もちろん、大変です。

しかし、エンジニアの業務以外での様々な貴重な経験を積ませてもらっているのは私の将来の財産となるはずです。



Uターンで
地元の佐賀に
戻ってきました



Q

グローバルワークスへの入社の際緯を教えてください。
また、入社を決め手は何でしたか？

A

もともと私は関東圏からのUターン希望で、佐賀県内でSEとして働ける会社を探していました。
入社のきっかけとなったのは、ハローワークの会社説明に参加したことです。
その説明会でグローバルワークスの方が親身になって自分の話を聞いてくださったことがとても印象的でした。

また、佐賀にはIT企業がそう多くはなく、なかなか自分の希望（業務・給与・立地など）と条件が合う会社が少ないと感じていた中で、その点がしっかりとマッチしたことが、グローバルワークスへの入社を決め手となりました。

チームリーダー
Aoki Yuma
(SE/2021入社)



Q

佐賀オフィスの雰囲気やメンバーについて教えてください

A

佐賀オフィスはまだ開設して間もないオフィスであるため、在籍している社員数は福岡に比べまだまだ少ないのですが、職場環境はとても落ち着いた、アットホームな雰囲気で、メンバー同士で協力し合いながら業務に取り組んでいます。

年齢層は20代から40代と幅広く、それぞれの経験を活かして複数のチームを構成しています。
また、住んでいる場所も佐賀市内や神埼市から嬉野市までと、幅広い地域から個性豊かなメンバーが集まっています。

Q

佐賀オフィスではどのような業務を行っているのですか？

A

佐賀と福岡のメンバーが担当できる案件に大きな違いはなく、業務システムやアプリの開発など、様々な案件を各チームで担当しております。

一部の案件には福岡に行かないとできないものもありますが、近年はリモートワークの普及もあり、佐賀に居ながら福岡のお客様の案件を担当することも増えてきました。

個人のスキルセットや経験に基づいて適切なプロジェクトに配属され、お客様のニーズに応えるため、両拠点のチームメンバーで協力し合いながら、様々なプロジェクトに取り組んでいます。



Salesforce資格
を複数取得
しています！



グローバルワークスへの入社の手決め手は何ですか？



私はもともと文系の学部卒でしたので、プログラミングは完全に未経験でしたが、コロナ禍で就職活動が厳しい状況の中、ふと目に留まったのがグローバルワークスの新卒求人でした。

私と同じ、文系未経験からエンジニアとして活躍されている先輩方がいらしかったことや、会社説明会でワーキンググループ制度という、営業や採用、広報といったエンジニア以外の業務にも関わることができる制度があるというお話を聞き、「面白そう、自分もいろんなことに関わってみたい」と感じ、グローバルワークスへの入社を決めました。



新卒入社

Nagata Yuri

(SE/2021年入社)



新卒として入社後、これまでの数年間を振り返ってみていかがですか？



実は、入社当初の私は「もし早い段階でエンジニアが自分には向いてないとわかったら、どこかできっぱりと区切りをつけよう」と決めていました。

そんな中、初めて参加したチームの先輩方がとても優しい方で、先輩方は自分の業務もあるなか、何もできない私を放置せず、丁寧に仕事を教えてくださいました。

その後、少しずつではありますが、自分でもできることが増え、仕事もだんだん楽しくなっていました。今でも、当時の私に仕事を教えてくださった先輩方には本当に感謝しています。



今後の目標などがあれば、教えてください



まずは、これから新卒で入社してくる子たちにとって、「未経験からでもなんとかなるよ」というお手本になればいいと思います！

そしていつかは、今まで周りに助けて頂いた分、先輩からも後輩からも頼られ、自分のアイデアやキャラで周りを助けられるような存在になりたいと思っています。



社内イベント



社員旅行



社員旅行



懇親会



スポーツ



業務&社内研修の様子



コミュニケーション

01

ご応募

採用サイトの応募フォームよりご応募ください。
応募には、履歴書と職務経歴書が必要になります。
※新卒の方は履歴書のみ

02

書類選考

1週間程度で選考結果をご連絡いたします。

03

面接

ご来社に伴う交通費は当社が負担いたします。
新卒、第二新卒採用は面接2回、
経験者採用は面接1回となります。

04

結果

内定の方には、内定通知書、雇用契約書、就労承諾書をお送りしますので、よくお考えの上、
内定承諾（辞退）の連絡をお願いします。

05

入社手続き

内定承諾いただけましたら、入社手続きを行います。

06

入社

社員一同、お会いできるのを楽しみにしております。

会社説明会

「興味あるけど、今すぐ応募は…」
という、応募に迷っている方は、
ぜひ会社説明会にお越しください。

服装自由

私服で来ていただいて結構です。

履歴書不要

説明会では、提出してもらった書類等はありません。

個別開催

双方の都合に合わせて個別開催しております。

日程調整可

ご希望の日時で2～3候補いただき、担当者との調整を行いながら日程をお決めいたします。

▼ 会社説明会では ▼

グローバルワークスを理解してもらうため

当社の方針、事業内容、働き方を理解していただくように、
お話しさせていただきます。ご質問等がございましたら遠慮なくお尋ねください。

ミスマッチを防ぐため

当社の説明をお聞きいただき、ご自身にとって当社が合っているか、働いていけるイメージをもてるかを応募前にご判断できます。

会社説明会の開催日

月曜日～金曜日
10:00～17:00

(年末年始、祝日を除く)

会社説明会の参加方法

お電話または専用の参加フォームよりご連絡ください。

TEL 092-477-8110

※「会社説明会を希望」とお伝えください。

参加フォーム

<https://gwx-recruit.com/briefing/>



「まずはお話しだけ」でも結構です。
お気軽にご参加ください。

ご応募お待ちしております。

応募は当社の採用サイトの応募フォームよりご応募ください。

<https://gwx-recruit.com/>

GWX 採用

検索





株式会社グローバルワークス

本社オフィス

〒812-0013

福岡市博多区博多駅東1丁目1-33はかた近代ビル4F

TEL : 092-477-8110 FAX : 092-477-8115

佐賀オフィス

〒840-0816

佐賀県佐賀市駅南本町5-1 日進佐賀ビル9F

TEL : 0952-97-7640 FAX : 0952-97-7641

<https://gwx-recruit.com/>

GWX 採用

検索



お問い合わせはこちら

info@gwx-recruit.com

採用担当宛