

就活ハラスメント防止に関する基本方針

当社は、就職活動中の学生・求職者の皆さまが安心して就職活動に参加できる環境を整えることを重要な責務と考えています。就職活動中の学生・求職者の皆さまに対する、立場や関係性を利用した不適切な言動、性的な言動、人格を否定するような発言、採用上の優位性を利用した不当な要求その他のハラスメント行為は、個人の尊厳を傷つけるものであり、決して許されるものではありません。当社は、就活ハラスメントの未然防止と啓発に取り組み、学生・求職者の皆さまの人格と尊厳を尊重した、公正で適切な採用活動を推進します。

1. 就活ハラスメントとは

就活ハラスメントとは、採用活動の場面において、採用担当者や採用活動に関わる社員等が、その立場や権限を利用して、就職活動中の学生・求職者の皆さまに対して行う不適切な言動や嫌がらせ等をいいます。就活ハラスメントには、以下のような行為が含まれます。

セクシュアルハラスメントの例

- ・ 性的な経験や交際状況、恋愛に関する質問をする
- ・ 採用活動上必要のない容姿・身体的特徴に関する評価・コメントをする
- ・ 性的な冗談や、相手に不快感を与える性的な発言をする
- ・ 採用活動上必要のない私的な連絡先の交換や、個人的な交際を求める
- ・ 採用上の立場を利用して、食事やデート等への参加を執拗に求める
- ・ 性的な関係や交際を採用・選考と関連付けるような発言をする

パワーハラスメント等の例

- ・ 職務内容や適性確認の範囲を超えて、人格を否定する発言や侮辱的・威圧的な発言をする
- ・ 威圧的な態度や高圧的な言動など、社会通念上相当な範囲を超える応対をする
- ・ 合理的な理由なく、予定を大きく超えて長時間拘束する
- ・ 採用上の優位な立場を利用して、不当な要求や無理な対応を求める
- ・ 他社の選考辞退を強要するなど、就職活動や意思決定を不当に妨げる行為をする
- ・ 正当な理由なく、個人情報や私生活に関する情報の提供を求める

2. 就活ハラスメントの防止

当社は、会社説明会、面接、採用に関する連絡・面談・懇親の場など、当社の採用活動に関わる場面において、就活ハラスメントの防止に努めます。また、採用担当者をはじめ、採用活動に関わるすべての社員に対し、本方針の周知・啓発を行い、適切な知識と意識をもって学生・求職者の皆さまに接するよう努めます。

3. 啓発・教育の実施

当社は、就活ハラスメントに関する正しい理解を深めるため、採用活動に関わる社員に対して必要な教育・研修を実施します。特に、採用活動における立場の違いを背景として、学生・求職者の皆さまに不当な不利益を与えることのないよう、相手の人格や意思を尊重したコミュニケーションに努めます。

4. 採用活動におけるルール

当社は、学生・求職者の皆さまが安心して採用活動に参加できるよう、採用活動の実施方法について適切なルールを定めます。原則として、面接・面談等は会社が指定する場所・時間及び方法で実施し、必要に応じて複数名で対応します。

また、求職者の皆さまとの連絡には、会社が指定する電話番号、電子メールその他の連絡手段を使用し、採用活動上必要のない個人的な連絡や私的な交流を求めません。職場見学その他の採用関連活動を実施する場合も、あらかじめ実施内容及び注意事項を明確にし、求職者の皆さまが安心して参加できるよう十分配慮します。

5. 相談窓口の設置

当社は、就活ハラスメントに関する相談・申告を受け付ける相談窓口を設置しています。採用活動における言動について、就活ハラスメントに該当する可能性があると感じた場合は、相談窓口までご相談ください。相談内容については、相談者のプライバシーに十分配慮し、事実確認および対応に必要な範囲を超えて第三者に開示することはありません。

就活ハラスメント相談窓口
担当者：谷川
電話：092-477-8110
受付時間：平日 9:00～18:00

6. 相談・申告を理由とする不利益な取扱いの禁止

当社は、就活ハラスメントについて相談・申告したこと、または事実関係の確認に協力したことを理由として、不利益な取扱いを行いません。また、相談者が安心して相談できるよう、相談者の意向にも配慮しながら、必要な対応を行います。

7. 事実確認と適切な対応

相談・申告を受けた場合には、相談者その他関係者のプライバシーに配慮しながら、必要に応じて関係者への確認等を行い、事実関係を適切に確認します。ハラスメント行為が確認された場合には、被害を受けた方への適切な配慮・対応を行うとともに、当該行為を行った者に対して必要な措置を講じます。

8. 再発防止

当社は、就活ハラスメントが発生した場合、事案の内容を踏まえ、採用活動の見直し、社員への教育・研修、採用活動におけるルールの改善その他必要な再発防止策を講じます。

9. 公正で安心できる採用活動に向けて

当社は、学生・求職者の皆さま一人ひとりの人格と多様性を尊重し、適性・能力に基づいた公正な採用活動を行います。就活ハラスメントを未然に防止するための啓発と取組を継続し、学生・求職者の皆さまが安心して当社の採用活動に参加できるよう、公正で健全な採用環境の実現に努めます。